



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (โทร. ๓๖๒๒๓).....

ที่ อว ๘๓๙๓(๘) / ๑๓๓๓..... วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง แจ้งกำหนดการส่งเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน (OKR) และ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) ตาม
แนวทางการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD๖๖).....

เรียน หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน และศูนย์ฯ ทุกท่าน

ตามบันทึกข้อความคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ อว ๘๓๙๓(๘) / ๑๓๓๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหัวข้อ และแนวทางการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในหัวข้อเรื่อง “MEDCMU PMS: Performance Coaching & IDP” โดยให้บุคลากรทุกคนส่งเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน (OKRs) และ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร รวมไปถึงการวางรากฐานระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานในทุกหน่วยงานของคณะแพทยศาสตร์เพื่อพัฒนาไปสู่การมีเป้าหมายระดับรายบุคคล และแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล คณะฯ ขอแจ้งกำหนดการส่งเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน (OKRs) และ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) ตามแนวทางการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD๖๖) ดังนี้

๑. ให้ภาควิชา/ฝ่าย/งาน และศูนย์ฯ และบุคลากรในสังกัดส่งเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน (OKRs) และ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระบบ PMS ที่ลิงก์ <https://mis.med.cmu.ac.th/pms> ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ให้หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน และศูนย์ฯ ทุกท่าน รับรองเป้าหมายดังกล่าวในระบบ PMS ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๓. ขอความร่วมมือ หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน และศูนย์ฯ ทุกท่าน โค้ช ควบคุม และติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ OKRs ที่ภาควิชา/ฝ่าย/งาน และศูนย์ฯ กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง.
ทั้งนี้ได้แนบกำหนดเวลาตามขั้นตอนการดำเนินโครงการ OD ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

สแกน QR CODE เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติม

เกี่ยวกับ OD66 MEDCMU PMS:

Performance Coaching & IDP



<https://cmu.to/pms-idp-od66>

(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสุรินทร์พร ลิขิตเสถียร)
รองคณบดี ปฏิบัติการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

กำหนดเวลาตามขั้นตอนการดำเนินโครงการ OD ปีงบประมาณ 2566

ในหัวข้อ “MEDCMU PMS: Performance Coaching & IDP”

ลำดับ	รายการ	ช่วงเวลา
1	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD) ประจำปีงบประมาณ 2566	1 ธ.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566
2	ผู้บริหารถึงบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ตาม OD 65 ในระบบ PMS โดยประเมินตนเอง และผู้บังคับบัญชาประเมิน ที่ลิงก์ https://mis.med.cmu.ac.th/pms	1 ธ.ค. 2565 – 18 ก.พ. 2566
3	Kickoff โครงการ MEDCMU PMS: Performance Coaching & IDP โดยผู้บริหาร แนวทางของ OD 66 และภาพรวมการอบรมโค้ชซึ่งจะเกิดขึ้น	11 ม.ค. 2566
4	ผู้บริหารถึงบุคลากรในสังกัดบันทึกเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน (OKR) และแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ 2566 ลงในระบบ PMS ที่ลิงก์ https://mis.med.cmu.ac.th/pms	1 ม.ค. – 30 เม.ย. 2566
5	ผู้บังคับบัญชาติดตาม ทบทวนผลการปฏิบัติงานครึ่งปี (Mid-year performance review) เพื่อทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และตั้งเป้าหมายใหม่อีกครั้งหากจำเป็น	1 มิ.ย. – 30 มิ.ย. 2566
6	ผู้บริหารถึงบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ตาม OD 66 ในระบบ PMS โดยประเมินตนเอง และผู้บังคับบัญชาประเมิน ที่ลิงก์ https://mis.med.cmu.ac.th/pms	1 ก.ย. – 30 ก.ย. 2566

ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ดำเนินการกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดของท่าน ผ่านกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้ 1. การตั้งความคาดหวังเพื่อผลการปฏิบัติงานที่ดี 2. การโค้ชอย่างต่อเนื่อง 3. การสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ PMS



<https://cmu.to/pms-idp-od66>

“MEDCMU PMS: Performance Coaching & IDP”

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD) ประจำปีงบประมาณ 2566

หากมีข้อสงสัยประการใดกรุณาติดต่อ งานบริหารงานบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ 0 5393 6227 หรือ
อีเมล : patipak.wipa@cmu.ac.th