

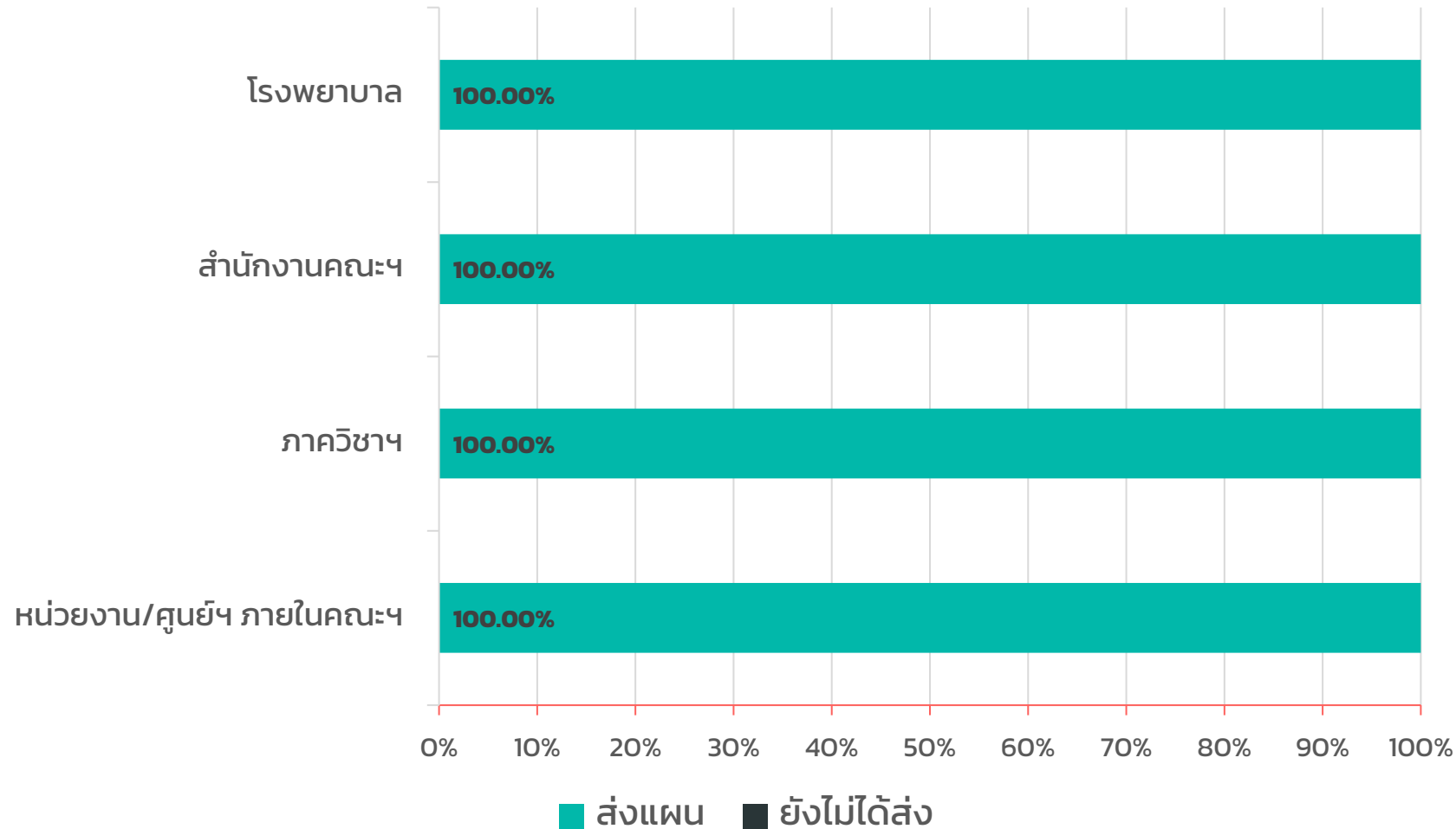


Engagement Plan 2023 : โครงการสำรวจความผูกพันบุคลากร 2566

Agenda

- MEDCMU VOICE 2023 (โครงการสำรวจความผูกพัน 66)
- Follow up Action Plan 2022
- Road Map Engagement Activity

ภาพรวมการส่งแผนเสริมสร้างความผูกพัน



จำนวนผู้ส่งแผนฯ
ถึงคณะแพทยศาสตร์

67/67
(100%)

โรงพยาบาล

32/32
(100%)

สำนักงานคณะฯ

13/13
(100%)

ภาควิชาฯ

22/22
(100%)

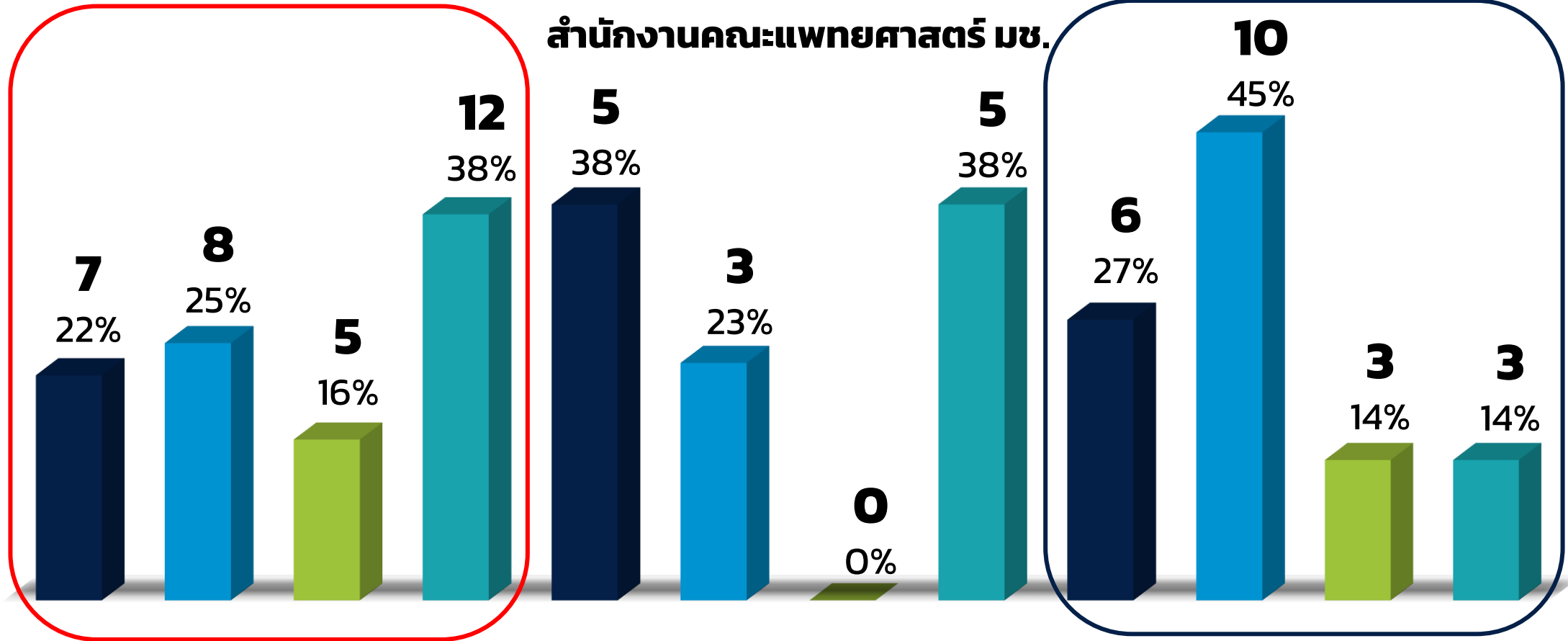
จำนวน/ร้อยละโครงการหรือแผน แบ่งตามกลุ่มสังกัด

ข้อมูลวันที่ 27 ธ.ค. 65 เวลา 15.30 น.

โรงพยาบาลทหารนครเชียงใหม่

ภาควิชาฯ

สำนักงานคณะกรรมการ มช.



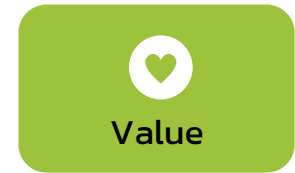
ปัจจัยด้าน
อารมณ์



Security



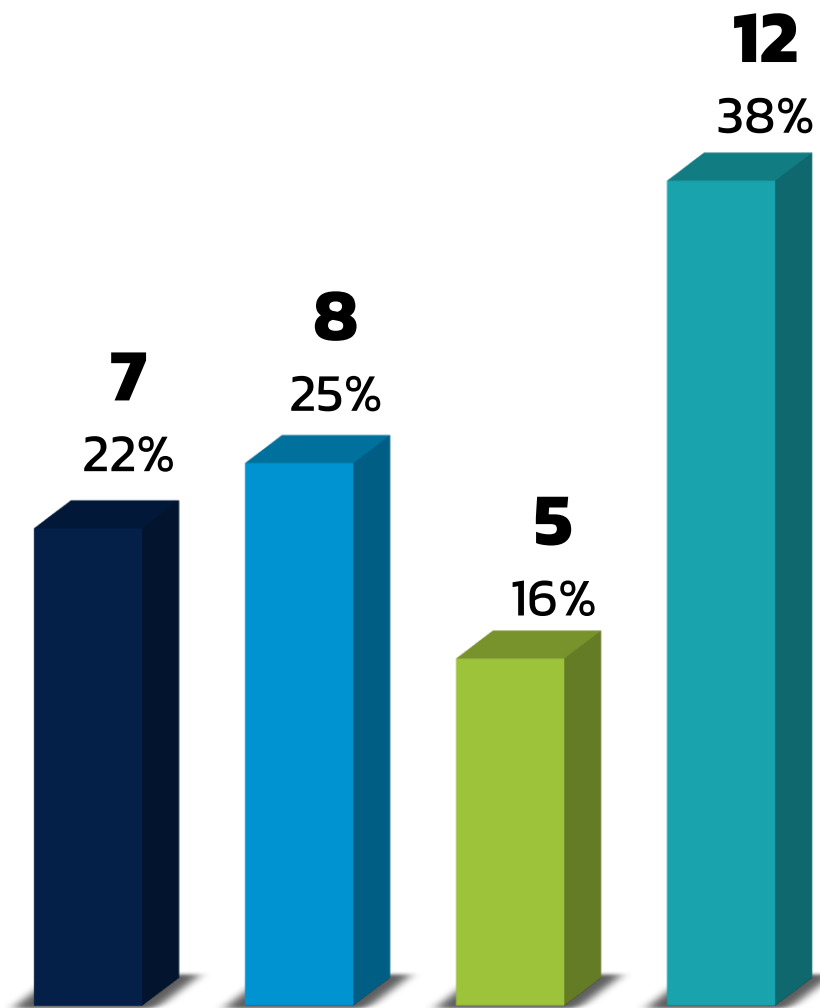
Productivity



Value



Growth



ปัจจัยด้าน
อารมณ์



Security



Productivity



Value



Growth

โครงการ/แผนของหน่วยงาน จำแนกตามปัจจัยด้านอารมณ์

Growth

1. งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษเฉพาะทาง
2. งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์
3. งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
4. งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์
5. งานทันตกรรม
6. งานธนาคารเลือด
7. งานบริหารเภสัชกรรม
8. งานบริหารข้อมูลทางเภสัชกรรมและสนับสนุนระบบยา
9. งานปฏิบัติการขั้นสูง
10. งานโภชนาการ
11. งานวิชาการและพัฒนาทางการพยาบาล
12. ฝ่ายการพยาบาลด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Productivity

1. งานคลังเวชภัณฑ์
2. งานบริการกลางโรงพยาบาล
3. งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก
4. งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน
5. งานบริหารโรงพยาบาล
6. งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
7. งานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ
8. งานเวชระเบียนและสถิติ

Security

1. งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน
2. งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษทั่วไป
3. งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโอดีทิกส์
4. งานประกันสังคม
5. งานผลิตยา
6. ฝ่ายเภสัชกรรม
7. หน่วยทะเบียนมะเร็ง

Value

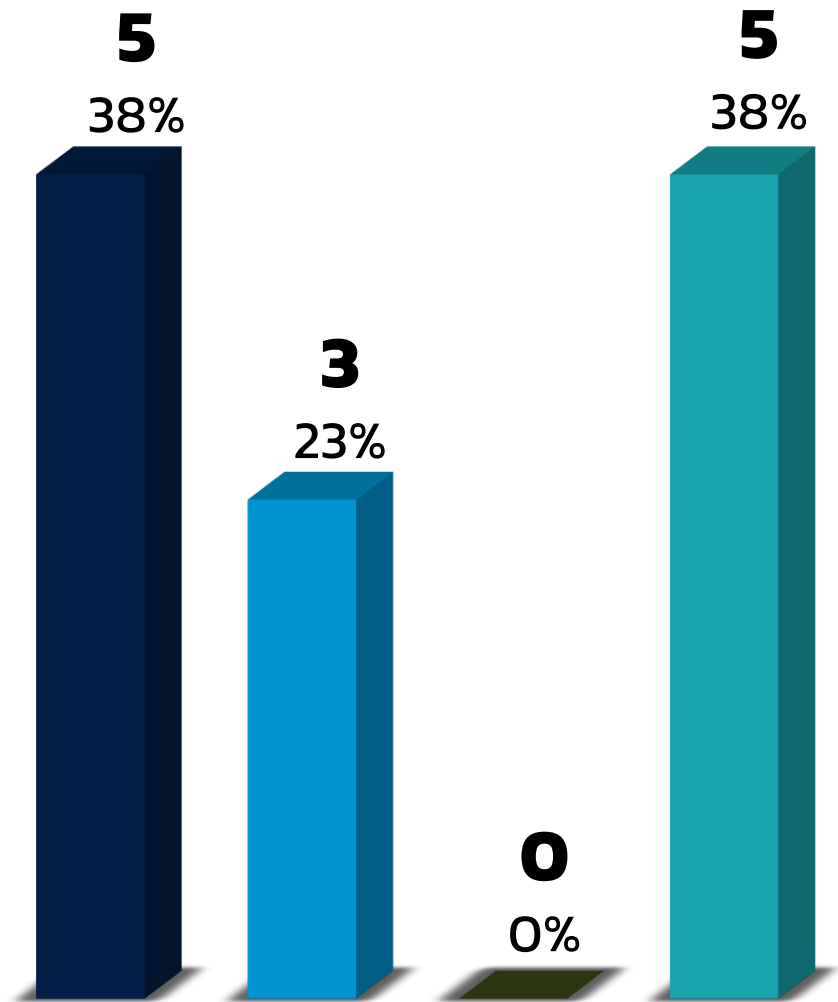
1. งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์
2. งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป จิตเวชและจิตเวช
โสต คอ นาสิก
3. งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น
4. งานสังคมสงเคราะห์
5. หน่วยสร้างเสริมสุขภาพ

รายละเอียดจำนวนโครงการ/แผน หน่วยงานสังกัดโรงพยาบาล

แผน/โครงการ แบ่งตามข้อคำถาม	จำนวนโครงการ
ปัจจัยด้าน Growth (จำนวนทั้งหมด 12 โครงการ)	
• องค์กรมีแนวทางพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม	4
• ฉันได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ	2
• ฉันทราบถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน	2
• บุคลากรที่ทำงานดีประสบความสำเร็จได้รับการส่งเสริมให้เกิดการเติบโตในองค์กร	2
• องค์กรสนับสนุนเครื่องมือและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง	2
ปัจจัยด้าน Productivity (จำนวนทั้งหมด 8 โครงการ)	
• องค์กรจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบและ Application ต่างๆ ในองค์กรช่วยให้ฉันสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	6
• ขอบเขตงานและหน้าที่ที่ฉันได้รับมอบหมายเอื้อให้การทำงานบรรลุเป้าหมายของฉันที่ตั้งไว้	1
• ขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ฉันทำมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	1
ปัจจัยด้าน Security (จำนวนทั้งหมด 7 โครงการ)	
• องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานเอื้อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยกว้าง	4
• สภาพแวดล้อมและเครื่องมือในการทำงานทำให้รู้สึกถึงความปลอดภัยในที่ทำงาน	2
• องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานเอื้อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยกว้าง	1
ปัจจัยด้าน Value (จำนวนทั้งหมด 5 โครงการ)	
• องค์กรมีขั้นตอนการวัดผลงานที่สะท้อนการทำงานอย่างเท่าเทียมและเที่ยงธรรม	3
• ในที่ทำงาน ฉันได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติ	1
• องค์กรของฉันดูแลเอาใจใส่ในความอยู่ดีมีสุขโดยรวมของฉัน	1

โรงพยาบาล

32/32
(ส่ง100%)



ปัจจัยด้าน
อารมณ์



Security



Productivity



Value



Growth

โครงการ/แผนของหน่วยงาน จำแนกตามปัจจัยด้านอารมณ์

Security

1. งานคลัง
2. งานซ่อมบำรุง
3. งานบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
4. งานบริหารทั่วไป
5. งานอาคารสถานที่

Growth

1. งานนโยบายและแผน
2. งานบริการการศึกษา
3. งานบริหารงานบุคคล
4. งานประชาสัมพันธ์
5. งานพัสดุและยานพาหนะ

Productivity

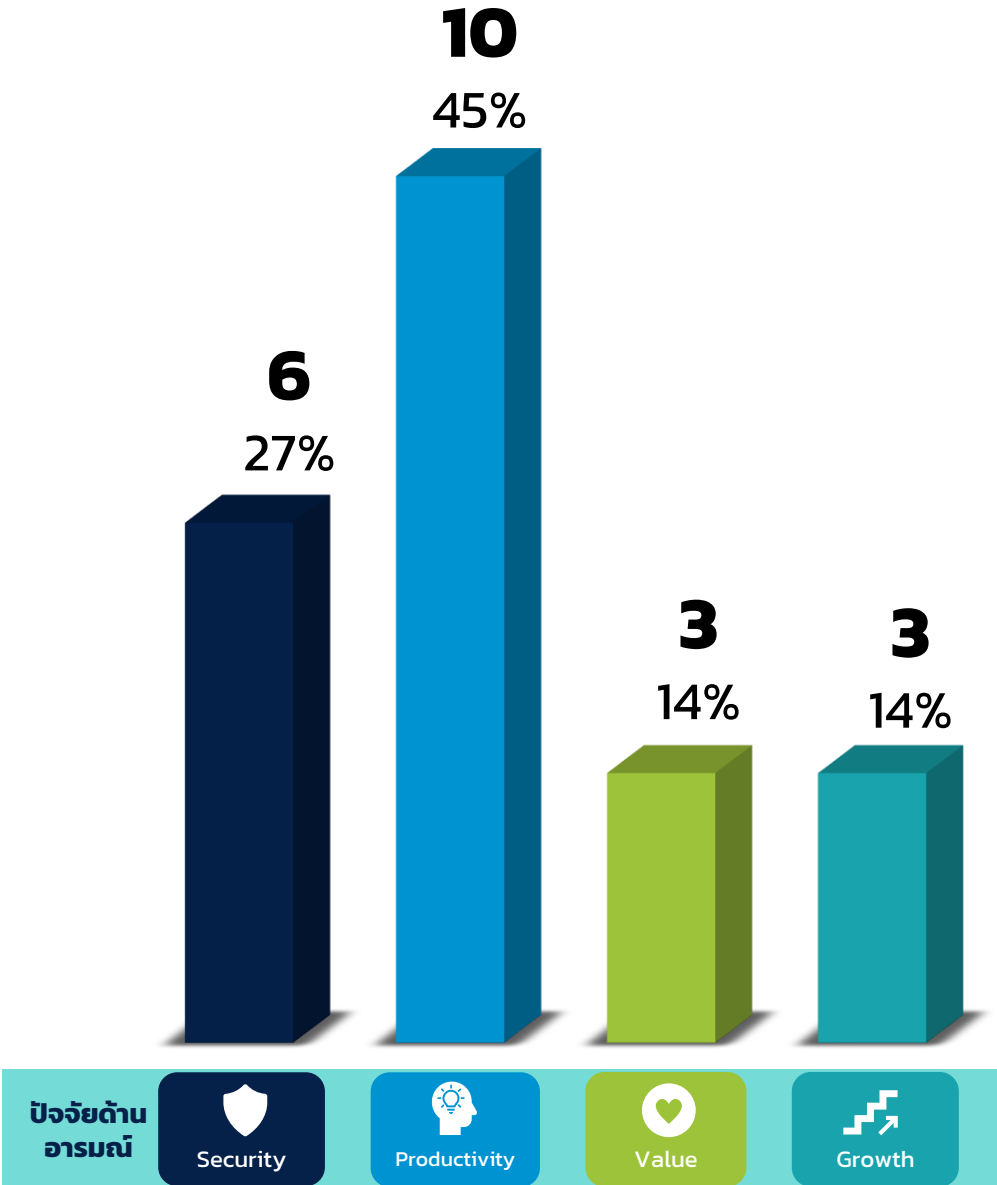
1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. งานบริหารงานวิจัย
3. งานประกันคุณภาพการศึกษา

รายละเอียดจำนวนโครงการ/แผน หน่วยงาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการแพทยศาสตร์

แผน/โครงการ แบ่งตาม Emotion Factors	จำนวนโครงการ
ปัจจัยด้าน Growth (จำนวนทั้งหมด 5 โครงการ)	
• ฉันได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ	1
• องค์กรมีแนวทางพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม	2
• องค์กรสนับสนุนเครื่องมือและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง	2
ปัจจัยด้าน Productivity (จำนวนทั้งหมด 3 โครงการ)	
• ฉันเข้าใจขอบเขตและความเชื่อมโยงของหน้าที่การทำงานของตนเองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน	1
• ฉันได้รับทราบทิศทางและข่าวสารขององค์กรอย่างชัดเจนที่เพียงพอต่อการนำไปปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย	1
• องค์กรจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบและ Application ต่างๆ ในองค์กรช่วยให้ฉันสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	1
ปัจจัยด้าน Security (จำนวนทั้งหมด 5 โครงการ)	
• สภาพแวดล้อมและเครื่องมือในการทำงานทำให้รู้สึกถึงความปลอดภัยในที่ทำงาน	1
• องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานเอื้อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยกว้าง	4

ภาควิชา

13/13
(ส่ง 100%)



โครงการ/แผนของหน่วยงาน จำแนกตามปัจจัยด้านอารมณ์

Productivity

1. ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
2. ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
3. ภาควิชานิติเวชศาสตร์
4. ภาควิชาปรสิตวิทยา
5. ภาควิชาเภสัชวิทยา
6. ภาควิชาวิสัญญีวิทยา
7. ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
8. ภาควิชาสรีรวิทยา
9. ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
10. ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

Value

1. ภาควิหารังสีวิทยา
2. ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
3. ภาควิชาศัลยศาสตร์

Security

1. ภาควิชาจิตเวชศาสตร์
2. ภาควิชาจุลชีววิทยา
3. ภาควิชาชีวเคมี
4. ภาควิชาพยาธิวิทยา
5. ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
6. ภาควิชาอายุรศาสตร์

Growth

1. ภาควิชาจักษุวิทยา
2. ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน
3. ภาควิชาออร์โทปิดิกส์

รายละเอียดจำนวนโครงการ/แผน **หน่วยงาน สังกัดภาควิชา**

แผน/โครงการ แบ่งตาม Emotion Factors	จำนวนโครงการ
ปัจจัยด้าน Growth (จำนวนทั้งหมด 3 โครงการ)	
• ค้นคว้าถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน	1
• องค์กรมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม	1
• องค์กรสนับสนุนเครื่องมือและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง	1
ปัจจัยด้าน Productivity (จำนวนทั้งหมด 10 โครงการ)	
• ขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ฉันทำมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	1
• ฉันได้รับทราบทิศทางและข่าวสารขององค์กรอย่างชัดเจนที่เพียงพอต่อการนำไปปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย	1
• องค์กรจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบและ Application ต่างๆ ในองค์กรช่วยให้ฉันสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	8
ปัจจัยด้าน Security (จำนวนทั้งหมด 6 โครงการ)	
• สภาพแวดล้อมและเครื่องมือในการทำงานทำให้รู้สึกถึงความปลอดภัยในที่ทำงาน	4
• องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานเอื้อให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยกว้าง	2
ปัจจัยด้าน Value (จำนวนทั้งหมด 3 โครงการ)	
• ในที่ทำงาน ฉันได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติ	1
• ในที่ทำงานของฉัน ฉันได้รับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่เท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงานในตำแหน่งงานหรือระดับเดียวกันกับฉัน	1
• สิ่งที่เพื่อนร่วมงานปฏิบัติต่อฉันทำให้ฉันรู้สึกมีคุณค่า	1

ภาควิชา

22/22

(ส่ง 100%)

Thank You

